



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social

Registro CNAS: 174, com Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social

Registro no COMAS: 707/12 Registro no CMDCA: 601/96 e CNPJ: 57.745.291/0001-64

Utilidade Pública Municipal: 42.061 e Estadual: 47.044

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

COE – 2020-2022

**NURAP - NUCLEO DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL E ASSISTENCIA
SOCIAL**

Edson Cunha Borcato – Presidente

Marisa Vidovix – Superintendente



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social

Registro CNAS: 174, com Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social

Registro no COMAS: 707/12 Registro no CMDCA: 601/96 e CNPJ: 57.745.291/0001-64

Utilidade Pública Municipal: 42.061 e Estadual: 47.044

Carta de Compromisso

São Paulo, 05 de setembro de 2022.

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente

Marisa Vidovix

Superintendente

Introdução

Em 22 de Janeiro de 1987, nasce o NURAP (Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social), fundado pelo Rotary Club de São Paulo Brooklin e Rotary Club de São Paulo Morumbi, com a missão de acolher e desenvolver pessoas pertencentes às classes minorizadas, através da capacitação e inclusão no mercado de trabalho.

Ao passar dos anos os nossos pensamentos e nossas atitudes foram mudando de acordo com a necessidade da população, a ampliação dos direitos da sociedade e principalmente da querência em atender a uma demanda reprimida. Nosso trabalho continua voltado para o Ensino Profissionalizante, Geração de Renda, Atendimento às famílias, ao diagnóstico territorial das necessidades da população e também para a Assistência Social, agora de uma forma mais ampla e responsável.

Nestes últimos anos o NURAP capacitou para o mercado de trabalho milhares de adolescentes e jovens, dando-lhes a oportunidade de ser um cidadão de direito, consciente dos seus deveres e obrigações. Por conseguinte, o NURAP realizou atendimentos e escuta as famílias de seus usuários com projetos pautados no fortalecimento de vínculos, geração de renda e emprego, habilitação e reabilitação de pessoas com deficiências e ampliou seu território atendendo em todas as regiões de São Paulo e também em outros Estados.

Toda a Diretoria executiva, conselho fiscal e Deliberativo tem em sua composição rotarianos dos Rotary's Clube São Paulo Brooklin e Morumbi. São esses voluntários que somados aos dirigentes e funcionários que fazem do NURAP esta imensa organização, servindo de paradigma para outras organizações. Há alguns anos adquirimos nossa sede própria onde funciona toda nossa administração, assim como temos a imensa satisfação de poder treinar, capacitar e colocar no mercado de trabalho deficientes que estavam aguardando ansiosamente as suas oportunidades. Desta forma, com este trabalho, dedicado aos jovens e aos deficientes poderemos num futuro muito próximo, realizar os nossos sonhos. O NURAP é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos e sempre manteve a sua qualidade atuando com seus mais de 300 parceiros e as suas eficientes administrações.



**DIVERSIDADE E
INCLUSÃO**

NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social

Registro CNAS: 174, com Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social

Registro no COMAS: 707/12 Registro no CMDCA: 601/96 e CNPJ: 57.745.291/0001-64

Utilidade Pública Municipal: 42.061 e Estadual: 47.044

Principais Atividades Desenvolvidas

- Curso de Iniciação Profissional para adolescentes e jovens;
- Inclusão dos adolescentes e jovens aprendizes ao mercado de trabalho através da lei 10.097/2000;
- Cursos de capacitação para pessoas com deficiência;
- Inclusão de Pessoas Com Deficiência através da Lei 8.213/1991;
- Inclusão das pessoas imigrantes e/ou em situação de refúgio no mercado de trabalho e acompanhamento do seu desenvolvimento profissional e social;
- Inclusão da pessoa LGBTQIA+ no mercado de trabalho e o seu apoderamento social e profissional;
- Conscientização das famílias e fortalecimento de vínculos;
- Recrutamento e Seleção;
- Elaboração de Projetos de Responsabilidade Social;
- Articulação de parcerias com empresas privadas de São Paulo e Grande São Paulo para a oferta de aprendizagem para os jovens egressos de cursos de capacitação;
- Articulação de parcerias com entidades sociais com foco em educação de jovens, para seu fortalecimento de vínculos familiares e sociais baseado em seu desenvolvimento educacional e profissional;
- Cursos Profissionalizantes;
- Cursos de Geração de Renda.

Missão, visão e Valores

Missão

Desenvolver potencialidades de pessoas, visando a promoção socioeconômica e o fortalecimento de vínculos familiares.

Visão

Ser referência de excelência em serviços de promoção humana e inclusão socioeconômica.

Valores

AMOR-CRIATIVIDADE-CONFIANÇA-COMPROMETIMENTO-RESPEITO

AMOR - ser verdadeiro, trabalhando meus medos e receios de forma coerente, diante das minhas atitudes, pensamentos e sentimentos. Admitir meus erros e limitações e ter ações pedindo e oferecendo ajuda; Todos pelo mesmo propósito, respeitando a individualidade das pessoas; ajudar os colegas independente do departamento; dar retorno e falar somente quando a pessoa estiver presente.

CRIATIVIDADE - abrir a mente para colher e propor novas ideias trabalhando-as com o devido cuidado, quebrando preconceitos e paradigmas.

CONFIANÇA - agir da mesma forma que eu gostaria que agissem comigo, praticando e vivenciando a conversa de valor, nutrindo um relacionamento de confiança;

COMPROMETIMENTO - equipe NURAP trabalhando unida com a entrega responsabilidade e disciplina na busca por soluções, demonstrar através das minhas ações, com entusiasmo, coragem e confiança, minha crença no negócio NURAP.

RESPEITO - se colocar no lugar do outro, sabendo falar, ouvir, conhecer e agradecer, buscando soluções e não culpados, saber falar e ouvir com paciência, manifestando as minhas satisfações e insatisfações.



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social

Registro CNAS: 174, com Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social

Registro no COMAS: 707/12 Registro no CMDCA: 601/96 e CNPJ: 57.745.291/0001-64

Utilidade Pública Municipal: 42.061 e Estadual: 47.044

Descrição das Atividades

Nos anos de 2020 e 2021 enfrentamos um desafio coletivo com a pandemia do Corona Vírus (COVID-19), esse acontecimento causou muita instabilidade em diversos setores econômicos de todo o mundo, empresas tiveram que paralisar as suas operações, fechar ou diminuir o seu quadro de funcionários e por conta disso, muitas pessoas deixaram de ser empregadas.

Em nossa Organização não foi diferente, fomos fortemente impactados, as nossas atividades que sempre foram desenvolvidas de modo presencial tiveram que ser adaptadas para a modalidade remota (online) e muitos dos nossos projetos tanto de empregabilidade quanto de capacitação ou tiveram de ser reestruturados ou ficaram suspensos.

Diante de um cenário tão desafiador, finalizamos o ano com mais de 1.000 jovens em 2020, pouco mais de 1.250 jovens em 2021 e estimamos encerrar 2022 na faixa dos 1.400 jovens empregados, um crescimento significativo se levarmos em consideração todos os acontecimentos nos últimos anos.



Projeto Valorizando Talentos e Projeto Transformando

Todo o roteiro formativo dos dois projetos estão de acordo com os apontamentos de 3 dos Objetivos de Desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU (Organização das Nações Unidas), mais precisamente os ODS 4, 8 e 10, que visam assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade junto à promoção de oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos; e o trabalho decente, crescimento econômico para a promoção do crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos e a redução das desigualdades.

O projeto Valorizando Talentos tem como objetivo a capacitação e inserção no mundo do trabalho para pessoas a partir de 14 anos de modo que os participantes, pertencentes de diversos grupos de diversidade cultural, social e de gênero.

Destacamos o interesse em atender também, chefes de família, homens ou mulheres que vivam em situação de vulnerabilidade social e/ou econômica com o foco em capacitar, valorizando como intenção em reinserir ao mundo do trabalho aqueles que fazem parte dos milhões de pessoas que perderam seus empregos durante o último ano diante do impacto econômico que abalou severamente o cenário do país e do mundo.

Iniciamos em setembro/2021 a primeira turma online, considerando o cenário atual em decorrência da pandemia ocasionada pelo Corona vírus (COVID-19) e terminamos o ano de 2022 com mais de 190 alunos formados que estiveram distribuídos em quatro turmas.

Nós trabalhamos o “Ser” de forma integral, logo esse processo tem que ocorrer de forma ampla e abrangente, abordando temas como dinâmicas e processos de entrevistas, ética profissional, marketing pessoal, moral e cidadania, autoconhecimento, atitudes empreendedoras.



O projeto Transformando, tem como objetivo a capacitação do desenvolvimento de habilidades visando proporcionar a preparação e inserção no mundo do trabalho de jovens que se identificam como transgêneros ou que estão em processo de transição.

A principal motivação para o desenvolvimento desse projeto é porque no Brasil a população transgênero é uma comunidade de alta vulnerabilidade social, com baixíssimos níveis de acesso à educação e capacitação para seu desenvolvimento devido à discriminação a que são submetidas e, conseqüentemente, menor acesso a oportunidades no mercado de trabalho. Os desafios de empregabilidade das pessoas que se identificam como transgêneros no Brasil são extremamente preocupantes. Apenas 5% desses indivíduos tem emprego formal, estima-se que 95% deles estejam trabalhando com prostituição. A expectativa de vida de uma pessoa trans no Brasil é de 35 anos, enquanto para o restante da população é de 70 anos. A comunidade transgênero também é o grupo social com as maiores taxas de evasão escolar no país e o projeto visa minimizar os efeitos dessa realidade, preparando-os para assumir empregos formais.

A primeira turma do Projeto Transformando foi concluída em fevereiro de 2022, o evento de conclusão ocorreu no auditório do NURAP, depois de uma trajetória complexa todos os formandos e formandas do projeto puderam se reconhecer como protagonistas na própria história preparados para iniciarem um novo capítulo.



Campanha de doação de sangue

No dia 08 de outubro de 2021, realizamos em parceria com o projeto Unidos pelo Sangue e o Hemocentro São Lucas o evento de doação de sangue em nossa Sede em Santo Amaro – São Paulo/SP.

O Hemocentro São Lucas, entidade responsável por toda a coleta, recebeu 60 pessoas com toda a infraestrutura e segurança necessária, para isso, todos os doadores precisaram fazer um cadastro online, agendando horário para a doação.

Na recepção, o preenchimento da ficha era rápido e sem contato entre as pessoas, além do distanciamento entre as macas e organização para que ninguém permanecesse no local após a coleta.

Em 20 de maio de 2022, fizemos uma nova campanha de doação de sangue em nossa sede e dessa vez, além das pessoas que ficaram sabendo do evento através das redes sociais e divulgações externas, também contamos com a participação de diversos colaboradores e aprendizes de nossa Organização.

No total, destas duas campanhas, coletamos mais de 100 bolsas de sangue e consideramos que as ações foram um sucesso, pois conseguiremos salvar muitas vidas.

1º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados

No dia 24/08/2022 participamos do 1º Encontro Anual do Fórum Empresas com Refugiados que aconteceu em São Paulo com principal objetivo, impulsionar a inclusão de pessoas refugiadas no setor privado.

Os líderes de algumas empresas participantes falaram no primeiro painel sobre as práticas de inclusão e principais vantagens na contratação de pessoas refugiadas, como por exemplo: maior diversidade no ambiente de trabalho, maior motivação da equipe, alto comprometimento e baixa rotatividade.

Já no segundo painel, o tema foi a interseccionalidade: incluindo pessoas refugiadas com necessidades específicas, que ressaltou o compromisso no Pacto Global sobre Refugiados de que ninguém seja deixado para trás nos processos de acolhimento e integração dessa população, a inclusão de pessoas refugiadas com deficiência, mulheres refugiadas chefes de famílias monoparentais, pessoas LGBTQI+ e refugiados indígenas também foi contemplada nos debates, assegurando que a responsabilidade social seja exercida indistintamente.

Na parte da tarde, participamos de algumas oficinas temáticas, com os seguintes temas: Operação Acolhida e Estratégia de Interiorização - Como funciona a contratação de pessoas da Venezuela que estão em Roraima/Manaus para trabalharem em outras cidades, contratação de pessoas refugiadas no estado de São Paulo e Inclusão de mulheres refugiadas.

A participação do NURAP em um Fórum como esse, fortalece a nossa missão, visão e valores, além de reforçar o nosso papel de acolher e desenvolver pessoas pertencentes às classes minorizadas, através da capacitação e inclusão no mundo do trabalho.

25º Prêmio Betinho de Cidadania e Democracia – 2022

O NURAP recebeu menção honrosa do Prêmio Betinho de Cidadania e Democracia – 2022 que tem como objetivo, impulsionar e promover a diversidade, dentre os 28 projetos, ficamos entre os 5 finalistas, conquistando um grande marco sonhado, com o projeto ultrapassando horizontes, no qual consiste em fazer com que as pessoas dentro da diversidade LGBTQIA+ possa ter sua entrada no mercado de trabalho, com respeito e dignidade, temos diversas empresas parceiras que acolhem essas pessoas, como aprendizes, estagiários, CLT, garantindo direito a todos. O desafio vai além de estar preparado para recrutar pessoas da comunidade LGBTQIA+, as organizações precisam estar preparadas para a diversidade.

A diversidade gera conhecimento e inteligência, mas isso só é possível em ambientes que respeitam a forma de ser de cada um. Essa menção honrosa do Prêmio Betinho é extremamente significativa, pois mostra que estamos atingindo positivamente esse grupo social.



*DIVERSIDADE E
INCLUSÃO*

NURAP – Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social

Registro CNAS: 174, com Certificado de Entidade Beneficente e de Assistência Social

Registro no COMAS: 707/12 Registro no CMDCA: 601/96 e CNPJ: 57.745.291/0001-64

Utilidade Pública Municipal: 42.061 e Estadual: 47.044

Comunicação interna da Organização

Alinhado ao ODS 3 Saúde e Bem-Estar de garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades, ao longo destes dois anos, realizamos algumas ações em prol da saúde e bem-estar de nossos colaboradores e aprendizes, através de e-mails internos, postagens em nossas redes sociais, revista Nurap e palestras internas compartilhamos conteúdos voltados a sobre saúde física e mental.

Objetivos Futuros

Em 2023 estaremos focados em promover o desenvolvimento humano a partir da inclusão da diversidade de jovens, pessoas com deficiência, imigrantes, refugiados, LGBTQIA+ e indígenas no mundo do trabalho, atendendo a todos de forma gratuita e para nossa manutenção, contaremos exclusivamente com a colaboração de empresas e pessoas que partilham do mesmo ideal: a causa de promover o ser humano em sua totalidade social para que ele seja o agente de transformação de sua própria história.

Com caráter filantrópico, socioassistencial, promocional, recreativo e educacional, temos como meta trabalhar as áreas da proteção social básica e proteção social especial com apoio e incentivo das empresas, sendo estas, grandes parceiras para continuidade da execução das atividades propostas em prol do reconhecimento da cidadania no acesso ao mundo do trabalho, educação, cultura, lazer, saúde e assistência social.

Sendo assim, reconhecemos a necessidade de expandir o nosso trabalho e nossas ações, principalmente diante a realidade vivenciada e exposta frente àqueles que estejam sofrendo diversas violações de direitos, no campo da exploração do trabalho infantil, inúmeras violências que os fragilizam e os mantêm em condições de risco e/ou vulnerabilidade social.